**Установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

Одна из социально значимых задач СОУТ - это установление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются работодателем исходя из положений отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения и условий коллективного договора, а также с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Для придания данному инструменту наибольшей гибкости в Трудовой кодекс РФ внесены поправки, предусматривающие дифференциацию гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных (опасных) условиях труда в зависимости от степени вредности (опасности), а именно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Класс условий труда | Подкласс условий труда | Льготы и компенсации |
| Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ) | Оплата труда в повышенном размере (ст. 147 ТК РФ) |
| Опасный | 4 | + | + | + |
| Вредный | 3.4 | + | + | + |
| 3.3 | + | + | + |
| 3.2 | - | + | + |
| 3.1 | - | - | + |
| Допустимый | 2 | - | - | - |
| Оптимальный | 1 | - | - | - |

Кроме того, на отраслевом уровне и с обязательного письменного согласия работника ряд указанных компенсаций может осуществляться в денежной форме.

С введением законодательства о СОУТ повышена роль социального партнерства в защите работников, занятых во вредных условиях труда. Так, в соответствии с внесенными изменениями в Трудовой кодекс РФ, продолжительность его ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также конкретные размеры повышения его оплаты труда устанавливаются на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

С учетом финансово-экономического положения работодателя, в коллективном договоре рекомендуется устанавливать повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.