



## **Прокуратура разъясняет: «Оплата сверхурочной работы гражданам»**

С 1 сентября 2024 года вступили в силу новые правила оплаты сверхурочной работы.

Поправки связаны с нормами постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П, в котором признаны несоответствующими законодательству расчеты оплаты сверхурочной работы исходя исключительно из тарифной ставки или оклада без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

По правилам ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном. Ранее в тексте этой нормы не было указания на вид начисления, от которого необходимо рассчитывать размер оплаты.

Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ (далее – Закон № 91-ФЗ) установил следующий порядок оплаты сверхурочной работы. Время, которое сотрудник отработал в пределах установленной нормы рабочего времени, работодатель должен оплатить из расчета оклада (тарифной ставки) и дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

Сверхурочную работу работодатель обязан оплатить сверх зарплаты, начисленной сотруднику за работу в пределах нормы рабочего времени. В соответствии с новой редакцией ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных статьей 252 Трудового кодекса Российской Федерации.